

KOMPETENZ-KOMPASS

# SYNCOM

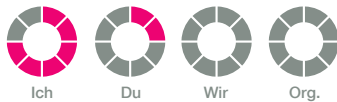
SYNERGIE DURCH KOMMUNIKATION

Dieser KOMPETENZ-KOMPASS unterstützt Ihre systematische Mitarbeiter- und Führungskräfte-Entwicklung. Unser Weg geht vom **ICH** über das **DU** zum **WIR** zur **ORGANISATION**. Jedes **SYNCOM**-Seminar ist mit Punkten gekennzeichnet, die den Kompetenzerwerb in den vier Feldern beschreiben.

# SYNCOM

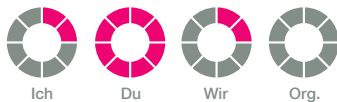
SYNERGIE DURCH KOMMUNIKATION

Vier Beispiele, die zeigen, welche Basiskompetenzbereiche mit diesen Trainings erreicht werden:



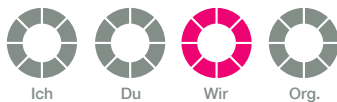
## Mein persönliches Profil – Mein Führungsstil

Der ICH-Faktor in der Führung – Die persönliche Verhaltens- und Führungskompetenz entdecken und entwickeln



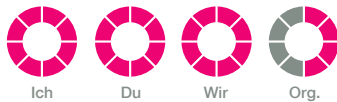
## Ihr Schlüssel zum Erfolg!

Kommunikationstechniken und Kommunikationsmethoden erlernen, üben und anwenden



## Gruppendynamik statt Gruppendynamit

Teamentwicklung gestalten, Gruppen moderieren, Synergien erzeugen



## Gut geführt ist halb erreicht

Systematische Führungskräfte-Entwicklung  
Intensives Management-Development-Programm

[www.syncom-team.de](http://www.syncom-team.de)

ICH

**Mich selbst erkennen**

- Sensibilität gegenüber mir selbst
- Selbstführung
- Bewusste Einstellung zur Verantwortung
- Mit Macht und Einfluss umgehen

**Meine Wirkung verbessern**

- Bewusstes Verhalten
- Kontakt & Wirkung
- Feedback geben & nehmen
- Führungssituationen

**Mein Verhalten verändern**

- Körper & Stimme
- Vortrag & Rhetorik
- Authentizität & Rolle
- Lernen & Verbessern

**Teamführung in Ausnahmesituationen**

- Verhalten und Kommunikation bei ...
- Führen in Veränderungen

**Aufgaben der Teamführung**

- Identifikation erzeugen
- Leistung ermöglichen
- Effiziente und effektive Teamarbeit
- Lösungsfokussierung in der Moderation

**Wissen über Teams**

- Die Dynamik von Teams
- Teamdynamik und -dynamit
- Mein Selbstverständnis von Teamführung

- Zielsysteme
- Führen ohne persönlichen Kontakt
- Imageentwicklung in der Organisation
- Kommunikation in der Organisation

**Führen großer Systeme**

- Führungsmodelle/-stile
- Führungsinstrumente
- Typologiemodelle und Diagnose zum Einschätzen von Menschen
- Führung ohne disziplinarische Gewalt/Befugnisse

- Systemisches Denken
- Strategien entwickeln
- Strategie- und Zielsysteme
- Strategie-Controlling

**Systemik, Strategie**

- Organisations- und Führungsmodelle
- Lernmodelle für Organisationen
- Veränderung in Organisationen
- Kultur in Organisationen

**Wissen über Organisationen**

- Kommunikationsmodelle
- Modelle sozialer Interaktionen
- Wirkung von Sprache
- Gesprächsführung

**Kommunikationswissen**

- Beziehungen aktiv gestalten
- Gesprächsführung
- Konflikte gestalten
- Umgang mit Eskalation und Konsequenz

**Kommunikations-/Kooperationskompetenz**

DU

ORGANISATION

WIR